

## 군포시육아종합지원센터 팀장 계약직(출산휴가 육아휴직 대체) 채용 공고

군포시육아종합지원센터에서는 다양한 보육서비스 제공과 어린이집 지원을 통한 군포시의 보육수준 향상을 위해 사명감을 가지고 근무할 보육전문요원 채용을 아래와 같이 실시하고자 합니다.

2022년 8월 4일

군포시육아종합지원센터 센터장

가. 채용분야 및 자격

<b>채용분야</b>	보육전문요원-팀장 계약직(출산휴가 육아휴직 대체)
<b>채용인원</b>	1명
<b>담당업무</b>	- 어린이집지원사업, 가정양육지원사업 총괄 - 센터 전반적인 인사 및 노무관리 - 기타 센터 업무
<b>지원자격</b>	①보육교사 1급 자격을 가진 사람 (보육교사 2급 자격을 취득한 이후 3년 이상의 보육업무 경력과 보건복지부 장관이 정하는 승급교육을 받은 사람, 보육교사 2급 자격과 보육관련 대학원에서 석사학위를 취득한 자로서 1년 이상 보육업무 경력과 보건복지부장관이 정하는 승급교육을 받은 사람) ②사회복지사업법에 의한 사회복지사 1급 자격을 취득한 이후 보육 업무에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람  ※ ①,②번 중 한 가지에 충족하며, 육아종합지원센터에 종사한 경력이 2년 이상인 사람
<b>우대사항</b>	- 육아종합지원센터 팀장업무 유경험자 우대

나. 전형방법 및 일정

- 1) 전형방법: 서류전형 및 면접전형
- 2) 전형일정

구분	전형일정	비고
채용공고 및 서류접수	2022. 8. 4. (목) ~ 8. 17. (수)	18:00도착분에 한함
서류전형 합격자 발표	2022. 8. 18.(목)	홈페이지 공고
면접전형(1차 합격자에 한함)	2022. 8. 31.(수) 13:00	
최종 합격자 발표	2022. 9. 1.(목)	홈페이지 공고 및 개별 통보
근무시작일	2022. 9. 22. (목)	

※ 전형일정은 군포시육아종합지원센터 내부사정에 의해 변경될 수 있음

다. 구비서류 및 접수방법

1) 구비서류

구분	제출서류	비고
보육 전문요원 -팀장	<p>- 지원 시 제출서류</p> <p>① &lt;붙임서식&gt; 지원서 및 자기소개서</p> <p>② 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부</p> <p>- 2차 면접 시 제출서류 [면접 대상자에 한함]</p> <p>① 최종학교 졸업증명서 1부</p> <p>② 최종학교 성적증명서 1부</p> <p>③ 자격증 사본 1부(해당자에 한함)</p> <p>④ 경력증명서 1부(3개월 이내 발급)</p> <p>⑤ 주민등록등본 1부 (3개월 이내 발급)</p> <p>- 면접 내용</p> <p>① PPT 발표(5분 이내)</p> <p>② 질의답변</p> <p>※ 주민등록번호 수집금지에 따라 <u>주민번호 뒷자리를 비공개</u>로 표시하여 제출</p> <p>※ 입사지원서 및 자기소개서는 <u>제시된 서식 사용</u></p> <p>※ 최종 합격자는 추후 별도 서류 추가 제출</p>	<p>※ 접수 시 '팀장-○○○(이름) 으로 작성요망</p>

2) 접수방법: 온라인 접수([gunpo\\_resume@naver.com](mailto:gunpo_resume@naver.com))

혹은 방문 및 우편 접수(경기도 군포시 수리산로 110, 3층)

※ 방문접수 시 월~금 09:00~18:00에 가능(휴관일 제외)

※ 우편접수 시 봉투 겉면에 해당하는 직종 및 이름

예) '팀장 - ○○○(이름)'

3) 합격자 발표

- 1차(서류전형) 합격자: 홈페이지 공고 및 합격자에 한해 개별통보(면접일정 안내)
- 2차(최종) 합격자: 홈페이지 공고 및 개별통보
- ※ 합격자에 한하여 개별통보가 이루어지며 불합격자는 SMS 안내

라. 보수기준 및 복무조건

- 채용조건: 보육전문요원-팀장
- 채용형태: 계약직(출산휴가 육아휴직 대체)
- 근무조건: 월~금 주5일 근무(1일 8시간), 4대 보험 가입
- 근무지: 군포시육아종합지원센터 (경기도 군포시 수리산로 110, 3층)
- 계약기간: 2022년 9월 22일(목) ~ 2023년 12월 20일(수)
- 근무개시: 2022년 9월 22일(목) 부터
- 급여기준: 공무원 8급 보수기준 보육경력 호봉 산정

바. 기타사항

- 다음의 결격사유가 있는 자는 채용할 수 없습니다.

**영유아보육법 제16조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자**

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 「정신보건법」 제3조제1호의 정신질환자
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
5. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다) 되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제3조제7호2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과하지 아니한 자
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제3조제7의2에 따른 아동학대관련범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고 받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
8. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
9. 제23조3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

**영유아보육법 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자**

**영유아보육법 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자**

- 제출서류 미비와 연락불응으로 인한 책임은 지원자에게 있음.
- 접수된 서류는 일체 반환하지 않으며, 채용 후 제출 서류가 거짓으로 판명될 경우 채용

이 취소될 수 있음.

- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달되더라도 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정임.
- 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등의 전반적인 능력이 부족하다고 판단될 경우 임용을 취소할 수 있음.

사. 문의

- 이미진 팀장 ☎ 031-393-0236